

# **BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES**

## **BOSSA DE TREBALL**

### **MONITOR OCUPACIONAL**

1

Cornella Llobregat, 16 de març de 2026

## **ENTITAT CONTRACTANT**

TECSAL, S.A. és una Societat Mercantil Anònima sense ànim de lucre, que té la naturalesa de societat mixta, en el capital de la qual participa majoritàriament l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, configurada per un total de 204 treballadors i treballadores, que té per objecte la formació d'un Centre Especial d'Ocupació i un Centre Ocupacional, així com la resta de serveis que facilitin la plena integració social i laboral de la població adulta amb discapacitat intel·lectual.

L'empresa es dedica, d'acord amb la respectiva normativa sectorial, a les següents activitats:

- La prestació de serveis de jardineria, incloent el disseny paisatgístic i el manteniment.
- La neteja i el manteniment d'espais verds urbans, siguin de titularitat pública o privada.
- Manteniment de mobiliari urbà, d'equips i instal·lacions.
- Serveis de pintura, metal·lització, ornamentació i decoració.
- Taller manipulats.
- Serveis d'atenció directe a les persones amb discapacitat.

## **FITXA DE LA VACANT**

**Lloc de treball a cobrir:** Monitor Ocupacional.

2

**Centre de treball:** Centre Ocupacional

**Objecte de la convocatòria:** L'objecte d'aquesta convocatòria és la creació d'una borsa de treball per a la selecció de professionals que puguin cobrir necessitats de personal a l'àrea del Servei Ocupacional.

Les persones integrants d'aquesta borsa podran ser cridades per dur a terme funcions de gestió, coordinació i intervenció directa amb persones amb discapacitat, d'acord amb els requisits, mèrits i funcions que es detallen a continuació.

Aquest procés selectiu permetrà disposar d'una relació de candidats/es que compleixin els requisits establerts, per formar una bossa de treball ordenada segons la puntuació obtinguda en el procés de selecció, amb la finalitat de cobrir les vacants que puguin sorgir a l'entitat.

## Formació Requerida:

### Titulació requerida Mínima Imprescindible:

- Cicle Formatiu de Grau Superior a Integració Social (o formació superior a l'àrea com Grau a psicologia, Grau a Teràpia ocupacional, etc)
- Carnet de conduir mínim tipus B

### Formació complementària:

Es valorarà com a mèrit qualsevol formació reglada o no reglada que tingui relació amb la posició.

## Experiència professional:

### Experiència requerida Imprescindible:

- Imprescindible 3 anys o més en llocs similars.
- Indispensable la gestió prèvia d' equips amb característiques similars.

### Experiència complementària:

- La experiència complementària es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada mes endavant en aquest mateix document.

3

## Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions a l'àrea del servei ocupacional per aquesta categoria professional son:

- Capacitat de gestió d' equips amb diversitat funcional.
- Planificació diària dels treballs que cal realitzar.
- Programar i organitzar projectes.
- Avaluació contínua dels projectes i treballadors.
- Aconseguir el benestar social dels treballadors
- Programació d' intervencions socioculturals
- Elaboració dels seguiments mensuals de les persones usuàries
- Registre diari de les activitats
- Execució de les activitats plantejades per part de la DT
- Participació en la elaboració del PIR
- Vetllar per l'aprenentatge i la generalització a altres àmbits naturals de la persona usuària

Totes les funcions es realitzaran sota les indicacions de la directora tècnica ocupacional i sempre complint la normativa de seguretat i protecció de la salut.

Entre les seves responsabilitats es troben:

- La gestió i coordinació dels equips assignats.
- Acompanyament i tutorització del personal amb discapacitat.

**Tipus de contracte i duració:** contracte indefinit amb el període de prova que marqui la llei.

**Jornada laboral:** la jornada laboral anual per aquesta jornada es de 1704 hores que es distribueixen de dilluns a divendres de 9:00h a 17:00h.

**Retribució salarial:** la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i en aquest moment es troba en un salari base de 1.744,58€/bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu per aquesta categoria.

4

## **BASES DE LA CONVOCATORIA**

### **CONDICIONS I REQUISITS PER LA PARTICIPACIÓ.**

#### REQUISITS OBLIGATORIS:

- Cicle Formatiu de Grau Superior a Integració Social (o formació superior a l'àrea com Grau a psicologia, Grau a Teràpia ocupacional, etc)
- Carnet de conduir mínim tipus B
- Imprescindible 3 anys o més en llocs similars.
- Indispensable la gestió prèvia d' equips amb característiques similars.
- Tenir capacitat legal de treball a Espanya.

#### REQUISITS VALORABLES EN FORMACIÓ:

- Formació reglada o no reglada que tingui relació amb la posició.

REQUISITS VALORABLES EN EXPERIÈNCIA:

- Mes de 3 anys d'experiència en un lloc equivalent
- Experiència prèvia amb personal amb discapacitat intel·lectual

Tots els requisits s'hauran de poder demostrar per tal de tenir-los en compte.

SOL·LICITUDS:

Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de Tecalsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: [seleccio@tecsalsa.cat](mailto:seleccio@tecsalsa.cat)

La documentació mínima a aportar serà:

- Curriculum Vitae
- DNI o document acreditatiu de ser major d'edat
- Si es estranger, permís de treball en regla.
- Títol formatiu de Grau Superior a Integració Social compulsat (o portar el títol original per la seva verificació) o títol universitari a Psicologia / Teràpia ocupacional, Psicopedagogia, etc)
- Carnet de conduir en vigor tipus B.

5

Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:

- Formació reglada: Còpia del títol compulsat per la universitat o portar el títol original per la seva verificació.
- Formació complementaria: Còpia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no mes de 10 anys.
- Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

*Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.*

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

**Calendari del procediment:**

- Data de publicació de la oferta a la web de Tecalsa: 16 de març de 2026.
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 10 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 30 de març a les 23.59h.
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de Tecalsa. La data màxima serà el dia 01 de abril.

- Al·legacions: Quatre dies hàbils. Acaba el dia 09 de abril.
- Procés de selecció:
  - Proves eliminatòries: Dia 14 de abril 2026
  - Resultat proves: Dia 15 de abril 2026
  - Entrevista: Dia 17 de abril 2026
- Publicació de la persona seleccionada: màxim el 21 de abril
- Al·legacions: Fins el dia 28 de abril 2026.

## PROCÈS DE SELECCIÓ.

El procés de selecció constarà de dues parts, la primera part de proves eliminatòries i una segona part d'entrevista personal.

### La primera part. Proves eliminatòries

Aquesta primera part constarà de tres proves obligatòries i eliminatòries per tots els candidats:

- Prova de coneixements teòrics.
- Prova pràctica.
- Prova dinàmica de grup per valorar les habilitats personals.
- Test psicotècnic

6

La qualificació d'aquesta fase es determinarà per la suma de les puntuacions obtingudes en la prova teòrica mes la prova practica, sempre i quan s'hagin aprovat amb un mínim d'un cinc sobre 10, i a la prova de dinàmica de grup s'hagi obtingut un Apte.

El dia i la hora de les proves es penjarà a la web de Tecsal, sa en un document únic per les tres proves, on es marcarà el dia i la hora. Les proves es podran fer totes en un mateix dia o en diferents segons marqui el Tribunal Qualificador.

Les persones que no compareguin a la prova en el moment determinat seran exclosos del procés sigui quina sigui la raó.

### Prova de coneixements teòrics

Els aspirants faran una prova teòrica per poder valorar els seus coneixements tècnics sobre els següents temes:

- Funcionament administratiu d'un centre ocupacional.

- Requisits dels centres ocupacionals.
- Atenció i necessitats dels usuaris.
- Integració social al servei ocupacional.

### Prova pràctica

La prova pràctica es farà al taller ocupacional i estarà relacionada amb les activitats del dia a dia en aquest servei.

La finalitat d'aquesta prova es verificar que l'aspirant te els coneixements mínims requerits.

La prova practica total tindrà un valor de 10, i cada una de les parts puntuarà un màxim de 5 punts. Aquesta prova estarà aprovada a partir d'un 5.

### Prova dinàmica de grup

Es tracta d'una prova de grup on es presenta un cas basat en un fet real i quotidià de la feina de Monitor al Servei ocupacional que pot ser, o no, exagerat per tal de poder valorar les diferents habilitats personal dels candidats.

Algunes de les habilitats que es valoraran seran:

- Treball en equip
- Empatia
- Compromís professional
- Proactivitat
- Orientació a la persona

7

La valoració d'aquesta prova serà Apte / No Apte.

### Proves psicotècniques

La persona haurà de fer una prova psicotècnica orientada a valorar competències personals requerides pel lloc de treball.

### Segona Part. Valoració del mèrits i entrevista personal.

A la segona part es valoraran els mèrits aportats pel candidat segon com s'especifica mes endavant en aquest mateix document, i es farà la entrevista personal.

Per tots aquells aspirants que hagin superat la primera part es farà la valoració dels mèrits i la entrevista personal.

L'empresa penjarà a la web les el termini de presentació dels mèrits, amb la llista de persones que han superat la primera part.

Un cop exhaurit el termini de presentació dels mèrits es penjarà la data de les entrevistes personals.

### Valoració dels mèrits

Es valoraran els mèrits dels últims 10 anys.

La formació requerida com obligatòria no es comptabilitzarà com a mèrit. Els mèrits es valoraran segons la següent puntuació:

Els mèrits es valoraran segons la següent puntuació.

- Relacionats amb el lloc de treball (màxim 10 pts)
  - Experiència en un servei ocupacional de les mateixes característiques (màxim 3 anys) ----- 1,5 pts/ any (0.125pts/mes)
  - Experiència de treball amb persones amb dependència diferent a la nostra (màxim 3 anys) ----- 1 pt/ any (0.08pts/mes)
  - Experiència atenció a persones sense dependència (màxim 3 anys) ----- 0.5 pt/any  
0.04pts/mes)
  - Grau universitari addicional a l'àrea (psicòleg, Treballador social, etc ----- 4pts
  - Cicle formatiu de grau superior addicional a l'àrea social ----- 3pts
  - Cicle formatiu de grau Medi addicional a l'àrea social -----2pts
  - Formació no reglada a l'àrea social ----- 0.5 pts/curs superior a 30h

8

### Entrevista personal

A la entrevista personal es farà una valoració general de:

- El currículum de la persona (experiència, coneixements, mèrits, etc)
- L'actitud de la persona envers la feina
- La orientació de la persona per treballar amb persones amb discapacitat intel·lectual.

Totes aquelles persones que hagin superat les proves però no hagin sigut la persona seleccionada per la vacant quedaran a una borsa de treball i podran treballar a TecsalSA segons necessitats en ordre de llista.



### **Tribunal qualificador**

El tribunal estarà format per:

- Treballadora Social ocupacional: M<sup>a</sup> Carmen Fernández
  - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
  - o Suplent: Maribel Medina
- Directora ocupacional: Arantxa Morales
  - o Suplent: Pat Casalà

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

### **Aprovació per l'òrgan competent**

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornella de Llobregat, 16 de març del 2026

9

Convocatòria aprovada per la Gerent de Tecsal, sa i pel Conseller Delegat:

Sra. Mihai Fodor  
Conseller Delegat

Sra. Pat Casalà  
Gerent