

BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES

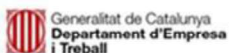
TECNIC GRAU SUPERIOR

(Psicòleg/a) – 5hores

1

Cornella Llobregat, 29 de setembre de 2025

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19



TECSALSA
CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Tècnic Grau Superior – Psicòleg/a

Centre de treball: Cornellà del Llobregat.

Objecte de la convocatòria: cobrir la vacant d'un psicòleg/a dintre del servei ocupacional a 5h a la setmana.

Formació:

Titulació requerida imprescindible:

- Grau en psicologia.

Formació complementària:

- Es valorarà com a mèrit qualsevol formació reglada o no reglada que tingui relació amb la posició.
- Carnet de conduir tipus B.

Experiència:

2

Experiència professional requerida:

- Experiència mínima d'un any en el funcions com a psicòleg per la integració de persones amb discapacitat intel·lectual.

Experiència complementària:

- Es valorarà l'experiència complementària aportada.

Característiques del lloc de treball:

Entre les seves responsabilitats es troben:

- Assessorament sobre estratègies d'intervenció i maneig de conductes
- Suport a aplicadores de teràpia, TS i DT
- Participar en l'elaboració i el seguiment de PIRS
- Realització d'avaluacions psicològiques
- Detecció de necessitats de suport individuals

- Disseny i aplicació de programes d'intervenció
- Realització de teràpia individual i grupal
- Prevenció de situacions de risc

Tipus de contracte i duració: contracte indefinit amb un període de prova de sis mesos.

Jornada laboral: la jornada laboral setmanal es de 5hores compreses entre dilluns i divendres en l'horari de 9h a 17h.

Retribució salarial: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2025 està marcat en un salari base de 241,45€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

Sol·licituds: Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de Tecsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i fotocopia de Grau en psicologia.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
 - Formació reglada: Copia del títol compulsat per l'escola o portar el títol original per la seva verificació.
 - Formació complementaria: Copia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no mes de 10 anys.
 - Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar copia i l'original.
 - Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de Tecsalsa: 29 de setembre de 2025.
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 10 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 13 de octubre a les 23.59h.
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de Tecsalsa. La data màxima serà el dia 15 de octubre.
- Al·legacions: Cinc dies hàbils. Acaba el dia 22 de octubre.
- Llistat d'admesos i exclosos definitiva: dintre dels dos dies hàbils següents, 24 de octubre.
- Inici del procés de selecció: el dia 27 de octubre
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 31 de octubre.
- Publicació de la persona seleccionada: màxim el 04 de novembre
- Al·legacions: Fins el dia 11 de novembre.

4

BASES DE LA CONVOCATORIA

Condicions i requisits:

Requisits obligatoris:

- Requisits obligatoris generals:

- Tenir 18 anys complerts
- Tenir capacitat legal de treball a Espanya.

- Requisits Obligatori:

- Formació mínima: Llicenciatura/ Grau en psicologia
- Experiència mínima d'un any en el funcions com a psicòleg per la integració de persones amb discapacitat intel·lectual.
- Competències: Empatia i capacitat d' influència

- Requisits valorables en formació:

- Coneixements i estudis relacionats amb la inclusió social i les persones amb discapacitat

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19

intel·lectual.

- Carnet de conduir tipus B

- Requisits valorables en experiència:

- Un any o mes d'experiència en un lloc equivalent
- Experiència prèvia amb personal amb discapacitat intel·lectual
- Experiència a l'àrea de formació.

- Requisits valorables en competències:

- Capacitat de detectar necessitats personals i proposar solucions efectives.
- Alta capacitat de comunicació tant a nivell individual com a grans grups de persones.
- Capacitat d'impulsar propostes o iniciatives per la millora del desenvolupament de les persones.

Tots els requisits s'hauran de poder demostrar per tal de tenir-los en compte.

Sistema selectiu:

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova practica
- Entrevista personal

PROCÈS DE SELECCIÓ.

El procés de selecció constarà de dues parts, la primera part de proves eliminatòries i una segona part d'entrevista personal.

La primera part. Proves eliminatòries

Aquesta primera part constarà de tres proves obligatòries i eliminatòries per tots els candidats:

- Prova de coneixements teòrics.
- Prova pràctica.

Primera Part. Proves eliminatòries.

La qualificació d'aquesta fase es determinarà per la puntuació obtingudes en la prova teòrica, la qual es superarà sempre i quan s'hagin aprovat amb un mínim d'un cinc sobre 10, i a la prova pràctica i a la dinàmica de grup s'hagi obtingut un Apte.

El dia i la hora de les proves es penjarà a la web de Tecsal, SA en un document únic per les tres proves, on es marcarà el dia i l'hora. Les proves es podran fer totes en un mateix dia o en diferents segons marqui el Tribunal Qualificador.

Les persones que no compareguin a la prova en el moment determinat seran exclosos del procés sigui quina sigui la raó.

Prova de coneixements teòrics

Els aspirants faran una prova teòrica per poder valorar els seus coneixements tècnics sobre els temes ordinaris del servei ocupacional.

6

Prova practica

La prova practica estarà relacionada amb les activitats del dia a dia en aquest servei.

La finalitat d'aquesta prova es verificar que l'aspirant te els coneixements mínims requerits.

La prova practica total tindrà un valor de 10, i cada una de les parts puntuarà un màxim de 5 punts. Aquesta prova estarà aprovada a partir d'un 5.

Segona Part. Valoració del mèrits i Entrevista personal.

A la segona part es valoraran els mèrits aportats pel candidat segon com s'especifica més endavant en aquest mateix document, i es farà l'entrevista personal.

Per tots aquells aspirants que hagin superat la primera part es farà la valoració dels mèrits i l'entrevista personal.

Tots els mèrits s'han de presentar amb la resta de la documentació dintre del període d'enviament de currículums.

Entrevista personal

A l'entrevista personal es farà una valoració general de:

- El currículum de la persona (experiència, coneixements, mèrits, etc)
- L'actitud de la persona envers la feina
- L'orientació de la persona per treballar amb persones amb discapacitat intel·lectual.

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

Valoració dels mèrits

7

Es valoraran els mèrits dels últims 10 anys. L'experiència es començarà a puntuar a partir de l'experiència mínima requerida, es a dir, a partir del primer any d'experiència que és el temps mínim obligatori per poder accedir al lloc de treball d'aquestes bases.

Per poder valorar com a mèrit un títol s'ha d'enviar, mai es donarà res per suposat.

Si un candidat envia un títol superior al demanat, ja sigui un Grau Superior, universitat, etc, no es valorarà com a mèrit ni tindrà cap puntuació extra si es presenta com a títol requerit.

La formació requerida com obligatòria no es comptabilitzarà com a mèrit

Els mèrits es valoraran segons la següent puntuació:

Relacionats amb el lloc de treball (màxim 10 pts)

- Experiència com a psicòleg a altre CET (màxim 4 anys) ----- 1 pt/ any (0.08pts/mes)
- Experiència de psicòleg a una empresa ordinària ----- 0.8 pts/any
- Experiència en un CET fora de l'àmbit de la psicologia ----- 0.5 pt/any (0.04pts/mes)
- Formació no reglada a l'àrea psicosocial ----- 0.5pts/curs superior a 30h

- Formació reglada a l'àrea psicosocial -----2pts
- Formació no reglada a l'àrea de la discapacitat intel·lectual---0.4pts/curs superior a 30h.

Tribunal qualificador

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
 - o Suplent: Maribel Medina
- La Dir. Administració i Finances: Maribel Collado.
 - o Suplent: Marta González
- La Directora Tècnica: Arantxa Morales
 - o Suplent: Mari Carmen Fernández

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 5 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

8

Cornella de Llobregat, 29 de setembre del 2025

Mihai Fodor
Valtisan -
DNI
60519434V
(TCAT)

Firmado
digitalmente por
Mihai Fodor
Valtisan - DNI
60519434V (TCAT)
Fecha: 2025.09.25
08:57:57 +02'00'

Sr. Mihai Fodor
Conseller Delegat

46346466V
PATRICIA
CASALÀ (R:
A58083080
)

Firmado
digitalmente por
46346466V
PATRICIA
CASALÀ (R:
A58083080)
Fecha:
2025.09.24
17:45:17 +02'00'

Sra. Pat Casalà
Gerent