

BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES
BORSA DE TREBALL DE JARDINERIA
Oficials de Primera i Segona

1

Cornella Llobregat, 2 de juny de 2025

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Oficials de Primera i Segona a l'àrea de jardineria

Centre de treball: Qualsevol centre de treball de jardineria dins l'empresa

Objecte de la convocatòria: l'objecte d'aquesta convocatòria és crear una borsa de treball per les categories d'Oficials de Primera i de Segona, per tal de poder cobrir de vacants que es generin a l'empresa.

Aquestes vacants poden ser temporals, per cobrir posicions que tenen reserva del lloc de treball tals com: baixes d'IT, baixes AT, permisos retribuïts o no retribuïts, etc., o poden ser per posicions estables si hi ha baixes d'empresa per jubilació, baixes voluntàries, etc.

Per poder entrar de manera estable a l'organització es requereix complir els requisits establerts en les Descripcions del lloc de treball per cada posició, tant en formació com en experiència. Aquests requisits es desenvoluparan una mica més endavant.

2

Per tal de poder cobrir vacants temporals, i degut a la manca d'oferta de personal titulat per la categoria d'oficial de Segona, la titulació requerida podrà ser substituïda per dos anys d'experiència demostrable a jardineria. Es desenvoluparà més endavant.

Tan mateix, totes aquelles persones que ja es troben treballant a Tecsal, SA amb la categoria d'Oficial de Segona i compleixin els requisits per optar a la categoria d'Oficial de Primera podran presentar-se i així formar part de la borsa de treball per aquesta categoria.

Formació Requerida:

Per la categoria d'Oficial de Primera:

Per posicions estables a l'empresa els requisits són els marcats a les D.P.Ts, i són els següents:

Titulació requerida Imprescindible:

- Cicle de Grau Mitjà a l'àrea de jardineria o Certificat de professionalitat equivalent.
- Carnet de conduir tipus B.

Formació complementària:

- La formació complementària es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada més endavant en aquest mateix document.

3

Per la categoria d'Oficial de Segona:

Per posicions estables a l'empresa els requisits son els marcats a les D.P.Ts, i són els següents:

Titulació requerida Imprescindible:

- Cicle de Grau Mitjà a l'àrea de jardineria o Certificat de professionalitat equivalent.
- Carnet de conduir tipus B.

Formació complementària:

- La formació complementària es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada més endavant en aquest mateix document.

Per posicions temporals, per cobrir baixes d'IT, baixes A.T, reforç de vacances, etc, el requisit indispensable de la titulació de Grau Mig o C.P equivalent, es podrà substituir per dos anys d'experiència demostrable.

Titulació requerida Imprescindible:

- Cicle de Grau Mitjà a l'àrea de jardineria o Certificat de professionalitat equivalent o **dos anys d'experiència a l'àrea de jardineria demostrable.**
- Carnet de conduir tipus B.

Formació complementària:

- La formació complementaria es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada més endavant en aquest mateix document.

Experiència Professional:

4

Per l'Oficial de Primera

Experiència requerida Imprescindible:

- 3 anys d'experiència a l'àrea de jardineria.

Experiència complementària:

- L'experiència complementaria es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada més endavant en aquest mateix document.

Per l'Oficial de Segona:

Experiència requerida Imprescindible:

- 1 any d'experiència a l'àrea de jardineria, sempre que vingui amb el títol de Grau Mig a jardineria, sinó dos anys d'experiència demostrable a jardineria.

Experiència complementària:

- L'experiència complementària es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada més endavant en aquest mateix document.

Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions del Oficial de Segona són:

- Treballs de manteniment de la jardineria tals com:
 - Eliminació d'herbes
 - Desbrossament
 - Escatada
 - Poda d'arbustos
 - Retall de tanques
 - Escombrar
 - Entre d'altres
- Neteja y manteniment de la zona verda assignada
- Neteja i manteniment del vehicle de treball
- Cura i manteniment de les eines o medis de treball
- Us de maquinària: motocultor, escarificador, pinçador, etc
- Tasques d'adob i preparació de terreny per plantacions així com el seu manteniment.

5

Totes les funcions es realitzaran sota les indicacions del Oficial de Primera de la zona assignada i sempre complint la normativa de seguretat i protecció de la salut.

A l'Oficial de Primera s'afegeixen les següents tasques a les prèvies del Oficial de Segona:

- Treballs d'esporga en altures.
- Treballs de coordinació del personal de la zona assignada
- Acompanyament al treballador amb discapacitat tant a la zona de treball com a la base

Totes les funcions es realitzaran sota les indicacions del Cap de secció i sempre complint la normativa de seguretat i protecció de la salut.

Tipus de contracte i duració: contracte temporal (de substitució o per circumstàncies de la producció) amb el període de prova que marqui la llei. En el cas de que la vacant a cobrir sigui una posició estable també es podrà contractar amb la modalitat de contracte indefinit amb el període de prova que correspongui segons la llei.

Jornada laboral: la jornada laboral anual es de 1.704 hores. Els horaris possibles dins de la organització son els següents:

- De dilluns a divendres en horari de 7h a 15h.
- De dimarts a divendres de 7h a 15h + dissabte i diumenge de 7h a 11h.

El treballador disposa de 30 minuts per esmorzar dintre de la jornada laboral.

6

Retribució salarial:

Per l'Oficial de Segona: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2025 està marcat en un salari base de 1.453,00€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

Per l'Oficial de Primera: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2025 està marcat en un salari base de 1.669,59€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

BASES DE LA CONVOCATORIA

CONDICIONS I REQUISITS PER LA PARTICIPACIÓ.

REQUISITS OBLIGATORIS:

- Requisits obligatoris generals:

- Tenir 18 anys complerts
- Tenir capacitat legal de treball a Espanya.

- Requisits Obligatoris Formatius:

- Cicle de Grau Mitjà a l'àrea de jardineria o equivalent per posicions estables (es pot substituir per dos anys d'experiència demostrable per posicions temporals)
- Carnet de conduir tipus B.

- Requisits obligatoris d'experiència:

- 1 any d'experiència a l'àrea de jardineria, per l'Oficial de Segona si s'està en possessió del títol de Grau Mig a Jardineria.
- 3 anys d'experiència a l'àrea de jardineria, per l'Oficial de Primera.

7

SOL·LICITUDS

Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de Tecsal, SA amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà:
 - Instància de presentació per saber a quina/es posició/ns es presenta el candidat.
La podeu trobar a la web.
 - Curriculum Vitae
 - DNI o document acreditatiu de ser major d'edat
 - Si és estranger, permís de treball en regla.

- Títol formatiu de Grau Mitjà (o C.P equivalent) a l'àrea de jardineria compulsat (o portar el títol original per la seva verificació)
- Carnet de conduir en vigor.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
 - Formació reglada: Còpia del títol compulsat per la universitat o portar el títol original per la seva verificació.
 - Formació complementària: Còpia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació actualitzada: de no més de 10 anys.
 - Experiència: Per validar l'experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

8

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de Tecsal, SA: 2 de juny de 2025
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 15 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 23 de juny a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de Tecsal, SA. La data màxima serà el dia 26 de juny.
- Al·legacions: cinc dies hàbils. Acaba el dia 2 de juliol.
- Procés de selecció: El dia 28 de juliol fins el 30 de juliol.
- Publicació de les persones admeses i excloses a la Borsa de treball: dos dies hàbils després de la finalització del procés, dia 1 d'agost.
- Al·legacions: Durant els cinc dies hàbils següents a la publicació del admesos i exclosos.

PROCÈS DE SELECCIÓ.

El procés de selecció constarà de dues parts, la primera part de proves eliminatòries i una segona part d'entrevista personal.

La primera part. Proves eliminatòries

Aquesta primera part constarà de tres proves obligatòries i eliminatòries per tots els candidats:

- Prova de coneixements teòrics.
- Prova pràctica.
- Prova dinàmica de grup per valorar les habilitats personals.

Segona Part. Valoració del mèrits i entrevista personal.

A la segona part es valoraran els mèrits aportats pel candidat segon com s'especifica més endavant en aquest mateix document, i es farà l'entrevista personal.

9

Primera Part. Proves eliminatòries.

La qualificació d'aquesta fase es determinarà per la puntuació obtingudes en la prova teòrica, la qual es superarà sempre i quan s'hagin aprovat amb un mínim d'un cinc sobre 10, i a la prova pràctica i a la dinàmica de grup s'hagi obtingut un Apte.

El dia i la hora de les proves es penjarà a la web de Tecsal, SA en un document únic per les tres proves, on es marcarà el dia i l'hora. Les proves es podran fer totes en un mateix dia o en diferents segons marqui el Tribunal Qualificador.

Les persones que no compareguin a la prova en el moment determinat seran exclosos del procés sigui quina sigui la raó.

Prova de coneixements teòrics

Els aspirants faran una prova teòrica per poder valorar els seus coneixements tècnics sobre els següents temes:

- Cultura general de la ciutat de Cornellà de Llobregat. Coneixement particular de la jardineria a la ciutat de Cornellà de Llobregat
- Prevenció de riscos al lloc de treball a l'àrea de jardineria.
- Maquinaria de jardineria. Tipus de maquinaria, us, manteniment, etc.
- Procediments i tasques de plantació arbrat.
- Instal·lacions i manteniment sistemes de reg
- Arboricultura urbana
- Poda arbrat urbà
- Reconeixement de arbrat, plantes i flors.
- Reconeixement de plagues i el seu tractament.
- Coneixement tasques bàsiques jardineria: manteniment zones verdes, tanques vegetals

Prova practica

10

La prova practica constarà de dues parts. La primera tindrà relació amb maquinària i estris de jardineria i la segona es tractarà de realitzar una acció habitual dintre de les tasques de manteniment de jardineria.

La finalitat d'aquesta prova és verificar que l'aspirant te els coneixements mínims requerits.

La prova pràctica total serà d'Apte o No Apte.

Prova dinàmica de grup

Es tracta d'una prova de grup on es presenta un cas basat en un fet real i quotidià de la feina de jardiner que pot ser, o no, exagerat per tal de poder valorar les diferents habilitats personals dels candidats.

Algunes de les habilitats que es valoraran seran:

- Treball en equip.
- Empatia.

- Compromís professional.
- Proactivitat.
- Capacitat de resolució de problemes.

Aquesta prova també es valorarà amb un Apte / No Apte.

Segona Part. Valoració del mèrits i Entrevista personal.

Per tots aquells aspirants que hagin superat la primera part es farà la valoració dels mèrits i l'entrevista personal.

Tots els mèrits s'han de presentar amb la resta de la documentació dintre del període d'enviament de currículums.

Valoració dels mèrits

Es valoraran els mèrits dels últims 10 anys. L'experiència es començarà a puntuar a partir de l'experiència mínima requerida, es a dir, a partir del primer any d'experiència que és el temps mínim obligatori per poder accedir al lloc de treball d'aquestes bases.

Per poder valorar com a mèrit un títol s'ha d'enviar, mai es donarà res per suposat.

Si un candidat envia un títol superior al demanat, ja sigui un Grau Superior, universitat, etc, no es valorarà com a mèrit ni tindrà cap puntuació extra si es presenta com a títol requerit.

Si un candidat té un Grau Superior a l'àrea de jardineria, aquest no es valorarà com a mèrit si no es fa arribar el Grau Mig a jardineria.

La formació requerida com obligatòria no es comptabilitzarà com a mèrit

Els mèrits es valoraran segons la següent puntuació:

- Relacionats amb el lloc de treball (màxim 10 pts)
 - Experiència de jardineria a Tecsal, SA (màxim 3 anys) ---- 1,5 pts/ any
(0.125pts/mes)

- Experiència de jardineria a altre CET (màxim 4 anys) ----- 1 pt/ any
(0.08pts/mes)
- Experiència de jardineria a una empresa ordinària ----- 0.8 pts/any
- Experiència en un CET fora de l'àmbit de la jardineria ----- 0.5 pt/any
(0.04pts/mes)
- Cicle formatiu de grau superior a jardineria ----- 3pts
- Formació no reglada a l'àrea de jardineria ----- 0.5pts/curs superior a 30h
- Formació reglada a l'àrea de la discapacitat intel·lectual -----2pts
- Formació no reglada a l'àrea de la discapacitat intel·lectual-----0.4pts/curs
superior a 30h.
- Carnet fitosanitari. Nivell II ----- 0.5pts
- Carnet de conduir C o superior ----- 0.5pts/ carnet
- Altres carnets a l'àmbit de la jardineria i l'esporga ----- 0.5 pts/ carnet

12

Entrevista personal

A l'entrevista personal es farà una valoració general de:

- El currículum de la persona (experiència, coneixements, mèrits, etc)
- L'actitud de la persona envers la feina
- L'orientació de la persona per treballar amb persones amb discapacitat intel·lectual.

Tribunal qualificador

Estarà format per:

- Eduard Muixach, Cap de Projectes i Paisatgisme. President
 - o Suplent: Pau Yuste, Cap tècnica jardineria.
- Mònica Fernández, Cap de recursos humans, Secretaria
 - o Suplent: Cristina Arellano

- Maribel Collado, Cap d'Administració i Finances. Vocal
 - o Suplent: Mònica Grau.

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornella de Llobregat, 2 de juny del 2025

13

Convocatòria aprovada per:

Sr. Mihai Fodor
Conseller Delegat

Sra. Pat Casalà
Gerent