

BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECÍFIQUES
BORSA DE TREBALL
PEÓ DE JARDINERIA AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

1

Cornella Llobregat, 19 de maig de 2025

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Peó de jardineria amb discapacitat intel·lectual.

Centre de treball: A qualsevol lloc de treball de jardineria dins l'empresa

Objecte de la convocatòria: Crear una borsa de treball per aquesta categoria professional per tal de tenir perfils per futures vacants. Aquestes vacants poden ser temporals perquè el treballador tingui reserva del lloc de treball o una vacant més estable.

Formació:

Titulació requerida Imprescindible:

- No és imprescindible cap formació per aquest lloc de treball

Formació complementària:

- La formació complementària es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada mes endavant en aquest mateix document.

2

Experiència Professional:

Experiència requerida:

- No és imprescindible experiència prèvia per aquest lloc de treball

Experiència complementària:

- Es valorarà la experiència com a mèrit segons la puntuació marcada mes endavant en aquest mateix document.

Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions del Peó de jardineria son:

- Treballs de manteniment de la jardineria tals com:
- Escombrar
- Entrecavar
- Regar de forma manual
- Treure males herbes
- Moure terra amb la pala
- Fer forats per plantar
- Escatar
- Passar el rastell
- Neteja d'eines i instal·lacions
- Carregar i descarregar vehicles
- Entre d'altres de la seva categoria

3

Tipus de contracte i duració: contracte temporal (de substitució o per circumstàncies de la producció) amb el període de prova que marqui la llei. En el cas de que la vacant a cobrir sigui una posició estable també es podrà contractar amb contracte de foment de l'ocupació amb una durada màxima de 3 anys i amb el període de prova que correspongui segons la llei.

Jornada laboral: la jornada laboral anual es de 1.597,5 hores. que es distribueixen de dilluns a divendres en horari de 7h a 14.30h. A més a més, en aquestes 7,5 hores diàries de treball retribuït, el treballador disposa de 30 minuts per esmorzar.

Retribució salarial:

la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel Salari Mínim Interprofessional, marcat actualment en 1.184€ bruts mensuals per 14 pagues.

A més del salari base, es paguen triennis segons imports del conveni col·lectiu.

BASES DE LA CONVOCATORIA

CONDICIONS I REQUISITS PER LA PARTICIPACIÓ.

REQUISITS OBLIGATORIS:

- Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- Tenir 18 anys complerts i que tinguin capacitat legal de treball a Espanya.
- Tinguin una discapacitat intel·lectual reconeguda per escrit que sigui superior al 33%
- Estar inscrit al Servei Públic d'ocupació
- Superar l'avaluació mèdica per el seu lloc de treball mitjançant el servei de prevenció aliè de la empresa.

SOL·LICITUDS

Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de Tecsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà:
 - Curriculum Vitae
 - DNI o document acreditatiu de ser major d'edat
 - Si es estranger, permís de treball en regla.
 - Document d'Alta i Renovació de la demanda d'ocupació (DARDO)
 - Certificat de discapacitat intel·lectual definitiu
- Tots els requisits s'han de demostrar de la següent forma:
 - La discapacitat: aportar fotocopia del certificat de discapacitat en vigor.
 - Ser demandant d'ocupació: aportar el DARDO com a demandant de feina.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de TecsalSA: 19 de maig de 25
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 10 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 30 de maig a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de TecsalSA. La data màxima serà el dia 03 de juny.
- Al·legacions: cinc dies hàbils. Acaba el dia 10 de juny.
- Inici del procés de selecció: El dia 11 de juny.
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 18 de juny.
- Publicació de les persones admeses i excloses a la Borsa de treball: dos dies hàbils després de la finalització del procés, dia 20 de juny.
- Al·legacions: Durant els cinc dies hàbils següents a la publicació del admesos i exclosos.

PROCÈS DE SELECCIÓ.

5

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés de selecció mitjançant una entrevista personal. Les persones que superin la entrevista passaran a l'avaluació dels mèrits tal i com es marca me endavant.

Entrevista personal

Aquest procés es basarà en una entrevista personal amb el tribunal qualificador on es valoraran els següents ítems en relació amb el lloc de treball:

- L'aptitud i els coneixements
- L'experiència prèvia en jardineria
- L'ús i coneixement de maquinària específica
- Actitud per desenvolupar la feina

Proves d'aptitud o coneixements:

Les proves de coneixements i aptitud es faran a l'entrevista personal i sempre adaptades a la discapacitat de la persona.

- Manteniment de la jardineria.
- Cornellà del Llobregat. Preguntes sobre la ciutat de Cornellà
- Prevenció de riscos al lloc de treball a l'àrea de jardineria.
- Reconeixement de arbrat, plantes i flors.
- Maquinaria de jardineria. Tipus de maquinaria, us, manteniment, reconeixement, etc.

Prova practica

La prova practica es valorarà mitjançant la resolució de casos hipotètics relacionats amb la jardineria i el lloc de treball.

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun dels ítems prèviament citats. 6

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 5.

Valoració dels mèrits

Es valoraran els mèrits dels últims 10 anys

Els mèrits es valoraran segons la següent puntuació.

- Relacionats amb el lloc de treball (màxim 10 pts)
 - Experiència de jardineria a TecsalSA (màxim 3 anys)-----1,5 pts/ any (0.125pts/mes)
 - Experiència de jardineria a altre CET (màxim 4 anys)----- 1 pt/ any (0.08pts/mes)
 - Experiència de jardineria a una empresa ordinària ----- 0.8 pts/any
 - Experiència en un CET fora de l'àmbit de la jardineria ----- 0.5 pt/any (0.04pts/mes)
 - Formació reglada en jardineria -----3pts

- Formació no reglada a l'àrea de jardineria ----- 0.5pts/curs superior a 30h
- Carnet fitosanitari ----- 0.5pts
- Trobar-se a l'última borsa de treball de TecsalSA per la mateixa categoria -----0.5 pts

Tribunal qualificador

Estarà format per:

- Cap de projectes i paisatgisme, Eduard Muixach (President)
 - o Suplent: Pau Yuste
- Cap de Recursos humans, Mónica Fernández (Secretari)
 - o Suplent: Maribel Medina
- Psicòleg, Rut Garcia (Vocal)
 - o Suplent: Eli Señor

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

7

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornella de Llobregat, 19 de maig del 2025

Convocatòria aprovada per:

Sr. Mihai Fodor
Conseller Delegat

Sra. Pat Casalà
Gerent