

BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES

TECNIC GRAU SUPERIOR

1

Cornella Llobregat, 2 de juliol de 2024

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19



NIF: A-58083080

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Tècnic Grau Superior – EMS

Centre de treball: Cornellà del Llobregat.

Objecte de la convocatòria: cobrir la vacant per permís de paternitat d'un dels psicòlegs del nostre equip..

Formació:

Titulació requerida Imprescindible:

- Grau a psicologia/ Educació Social / Treball Social / Teràpia ocupacional / Pedagogia / Psicopedagogia
- Carnet de conduir tipus B.

Formació complementària:

- La formació complementària es valorarà com a mèrit segons la puntuació marcada mes endavant en aquest mateix document.

Experiència:

Experiència requerida imprescindible:

- Imprescindible 2 any o més d'experiència.

Experiència complementària:

- Es valorarà la experiència complementària aportada.

Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions d'aquest lloc de treball son:

- Gestió psicològica (o segons titulació requerida) de les persones amb diversitat funcional.
- Vetllar per la integració i desenvolupament de les persones amb diversitat funcional dintre de l'àmbit laboral.
- Vetllar pel benestar emocional i psicològic de la persona de manera integral.

- Realització d'informes de seguiment individualitzats (P.A.I)
- Suport al departament de recursos humans amb les gestions relacionades amb el personal amb diversitat funcional.
- Interacció amb les famílies per determinades gestions
- Entrevistes individuals de seguiment amb caràcter mensual.
- Assegurar la correcta integració de la persona amb diversitat funcional en el seu equip de treball, tant a les noves incorporacions com a les possibles mobilitats
- Atenció a la persona per al seu creixement personal i també d'atenció a la seva família.
- Atenció individualitzada dedicada a l'itinerari personal per a la inserció laboral
- Formació grupal en relació amb el seu lloc de feina
- Gestió del seguiment en el lloc de feina realitzada per personal acreditat.
- Actualització periòdica de les dades al programa de gestió de persones.
- Realització de la Memòria del SMI i EMS
- Elaboració de la plantilla CET
- Gestió de la fitxa del participant
- Revisions del grau de discapacitat.
- Elaboració d'informes psicològics a petició de les famílies i/o altres estaments.
- Derivacions al SEMS-DI.

Entre les seves responsabilitats es troben:

- Desenvolupament i compliment del EMS
- Elaboració i seguiment dels PAI
- Coordinació i comunicació amb les famílies
- Gestió i prevenció de conflictes del personal amb discapacitat
- Formació i propostes de millora per als treballadors amb discapacitat
- Entrevistes periòdiques amb els TDF's.
- Coordinació i comunicació amb estaments oficials de tutela o altres necessitats.
- Informes de seguiment.

Tipus de contracte i duració: contracte temporal de substitució de paternitat.

Jornada laboral: la jornada laboral anual es de 1.704 hores que es distribueixen de dilluns a divendres. Segons el centre de treball, l'horari pot ser de 7h a 15h o de 7.30h a 16h (aquest últim amb mitja hora per dinar fora de la jornada laboral). Tots dos horaris disposen de 30 min de descans dins la jornada laboral.

Retribució salarial: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2024 està marcat en un salari base de 1.884,30€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

Sol·licituds: Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de Tecsalsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i fotocopia de Grau en psicologia.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
 - Formació reglada: Copia del títol compulsat per l'escola o portar el títol original per la seva verificació.
 - Formació complementaria: Copia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no mes de 10 anys.
 - Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar copia i l'original.
 - Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de Tecsalsa: 2 de juliol.
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 10 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 15 de juliol a les 23.59h.
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de Tecsalsa. La data màxima serà el dia 17 de juliol.
- Al·legacions: Quatre dies hàbils. Acaba el dia 23 de juliol.
- Data de realització de les proves: 24 de juliol.
- Publicació de la persona seleccionada: màxim el 26 de juliol
- Al·legacions: Fins el dia 31 de juliol.

BASES DE LA CONVOCATORIA

5

Condicions i requisits:

Requisits mínims obligatoris:

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- Formació mínima: Llicenciatura/ Grau a:
 - Psicologia
 - Educació Social
 - Treball Social
 - Teràpia ocupacional
 - Pedagogia
 - Psicopedagogia
- Tinguin el carnet de conduir tipus B
- Experiència mínima d'un any en el funcions com a psicòleg per la integració de persones amb discapacitat intel·lectual.

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19

- Competències: Empatia i capacitat d' influència

Requisits valorables en formació:

- Coneixements i estudis relacionats amb la inclusió social i les persones amb discapacitat intel·lectual.

Requisits valorables en experiència:

- Un any o mes d'experiència en un lloc equivalent
- Experiència prèvia amb personal amb discapacitat intel·lectual
- Experiència a l'àrea de formació.

Requisits valorables en competències:

- Capacitat de detectar necessitats personals i proposar solucions efectives.
- Alta capacitat de comunicació tant a nivell individual com a grans grups de persones.
- Capacitat d'impulsar propostes o iniciatives per la millora del desenvolupament de les persones.

6

Tots els requisits s'hauran de poder demostrar per tal de tenir-los en compte.

Sistema selectiu:

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova tècnica, mitjançant rol plays.
- Entrevista personal

Tribunal qualificador

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
 - o Suplent: Elisabeth Señor
- La Dir. Administració i Finances: Maribel Collado.
 - o Suplent: Marta Gonzalez
- Directora ocupacional: Arantxa Morales
 - o Suplent: Rut Garcia

Entrevista personal:

Cadascun dels membres puntuarà els següents ítems en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els ítems a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- L'experiència prèvia
- Competències específiques

7

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun del ítems prèviament citats.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració inferior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

Proves d'aptitud o coneixements:

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19

Un cop superada la entrevista personal es valoraran els coneixements i/o aptitud específiques pel desenvolupament del lloc de treball.

Es qualificarà mitjançant una prova escrita basada en la resolució d'un cas hipotètic on el candidat haurà de demostrar la seva destresa professional.

Proves tècniques i psicotècniques:

Es valorarà la part tècnica mitjançant prova escrita basada en el mateix cas hipotètic anterior i tindrà relació amb les següents competències: capacitat resolutiva, capacitat de comunicació, destresa de síntesi d'informació rellevant i la idoneïtat de la resolució proposada.

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 5 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

8

Cornella de Llobregat, 2 de juliol del 2024

Convocatòria aprovada pels Consellers Delegats:

Sr. Mihai Fodor
Conseller Delegat

Sr. Antonio Martínez
Conseller Delegat