

BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES

TECNIC GRAU SUPERIOR

(Psicòleg/a)

1

Cornella Llobregat, 5 de gener de 2024

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Tècnic Grau Superior – Psicòleg/a

Centre de treball: Cornellà del Llobregat.

Objecte de la convocatòria: cobrir la vacant d'un psicòleg/a dintre del departament de psicòlegs.

Titulació requerida: Grau en psicologia.

Formació complementària: es valoraran els coneixements i els estudis relacionats amb la inclusió social i les persones amb discapacitat intel·lectual.

Experiència professional requerida: Experiència mínima d'un any en el funcions com a psicòleg per la integració de persones amb discapacitat intel·lectual.

Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions d'aquest lloc de treball son:

- Gestió psicològica de les persones amb diversitat funcional.
- Vetllar per la integració i desenvolupament de les persones amb diversitat funcional dintre de l'àmbit laboral.
- Vetllar pel benestar emocional i psicològic de la persona de manera integral.
- Realització d'informes de seguiment individualitzats (P.A.I)
- Suport al departament de recursos humans amb les gestions relacionades amb el personal amb diversitat funcional.
- Interacció amb les famílies per determinades gestions
- Entrevistes individuals de seguiment amb caràcter mensual.
- Assegurar la correcta integració de la persona amb diversitat funcional en el seu equip de treball, tant a les noves incorporacions com a les possibles mobilitats
- Atenció a la persona per al seu creixement personal i també d'atenció a la seva família.
- Atenció individualitzada dedicada a l'itinerari personal per a la inserció laboral
- Formació grupal en relació amb el seu lloc de feina

2

- Gestió del seguiment en el lloc de feina realitzada per personal acreditat.
- Actualització periòdica de les dades al programa de gestió de persones.
- Realització de la Memòria del SMI i EMS
- Elaboració de la plantilla CET
- Gestió de la fitxa del participant
- Revisions del grau de discapacitat.
- Elaboració d'informes psicològics a petició de les famílies i/o altres estaments.
- Derivacions al SEMS-DI.

Entre les seves responsabilitats es troben:

- Desenvolupament i compliment del EMS
- Elaboració i seguiment dels PAI
- Coordinació i comunicació amb les famílies
- Gestió i prevenció de conflictes del personal amb discapacitat
- Formació i propostes de millora per als treballadors amb discapacitat
- Entrevistes periòdiques amb els TDF's.
- Coordinació i comunicació amb estaments oficials de tutela o altres necessitats.
- Informes de seguiment.

3

Tipus de contracte i duració: contracte indefinit amb un període de prova de sis mesos.

Jornada laboral: la jornada laboral anual es de 1.704 hores que es distribueixen de dilluns a divendres. Segons el centre de treball, l'horari pot ser de 7h a 15h o de 7.30h a 16h (aquest últim amb mitja hora per dinar fora de la jornada laboral). Tots dos horaris disposen de 30 min de descans dins la jornada laboral.

Retribució salarial: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2024 està marcat en un salari base de 1.875,20€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

Sol·licituds: Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de Tecsalsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i fotocopia de Grau en psicologia.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
 - Formació reglada: Copia del títol compulsat per l'escola o portar el títol original per la seva verificació.
 - Formació complementaria: Copia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no mes de 10 anys.
 - Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar copia i l'original.
 - Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

4

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de Tecsalsa: 5 de febrer.
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 10 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 16 de febrer a les 23.59h.
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de Tecsalsa. La data màxima serà el dia 20 de febrer.
- Al·legacions: Cinc dies hàbils. Acaba el dia 27 de febrer.

- Llistat d'admesos i exclosos definitiva: dintre dels dos dies hàbils següents, 29 de febrer.
- Inici del procés de selecció: el dia 1 de març
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 8 de març (una setmana de procediment)
- Publicació de la persona seleccionada: màxim el 12 de març
- Al·legacions: Fins el dia 19 de març.

BASES DE LA CONVOCATORIA

Condicions i requisits:

Requisits mínims obligatoris:

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- Formació mínima: Llicenciatura/ Grau en psicologia
- Tinguin el carnet de conduir tipus B
- Experiència mínima d'un any en el funcions com a psicòleg per la integració de persones amb discapacitat intel·lectual.
- Competències: Empatia i capacitat d' influència

5

Requisits valorables en formació:

- Coneixements i estudis relacionats amb la inclusió social i les persones amb discapacitat intel·lectual.

Requisits valorables en experiència:

- Un any o mes d'experiència en un lloc equivalent
- Experiència prèvia amb personal amb discapacitat intel·lectual
- Experiència a l'àrea de formació.

Requisits valorables en competències:

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19

- Capacitat de detectar necessitats personals i proposar solucions efectives.
- Alta capacitat de comunicació tant a nivell individual com a grans grups de persones.
- Capacitat d'impulsar propostes o iniciatives per la millora del desenvolupament de les persones.

Tots els requisits s'hauran de poder demostrar per tal de tenir-los en compte.

Sistema selectiu:

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova tècnica, mitjançant rol plays.
- Entrevista personal

Tribunal qualificador

6

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
 - o Suplent: Marta González
- La Dir. Administració i Finances: Maribel Collado.
 - o Suplent: Eugenio Alanís
- La Cap del psicòlegs: Arantxa Morales
 - o Suplent: Elisabeth Señor.

Entrevista personal:

Cadascun dels membres puntuarà els següents ítems en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els ítems a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- L'experiència prèvia
- Competències específiques

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun dels ítems prèviament citats.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració inferior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

Proves d'aptitud o coneixements:

Un cop superada la entrevista personal es valoraran els coneixements i/o aptitud específiques pel desenvolupament del lloc de treball. 7

Es qualificarà mitjançant una prova escrita basada en la resolució d'un cas hipotètic on el candidat haurà de demostrar la seva destresa professional.

Proves tècniques i psicotècniques:

Es valorarà la part tècnica mitjançant prova escrita basada en el mateix cas hipotètic anterior i tindrà relació amb les següents competències: capacitat resolutiva, capacitat de comunicació, destresa de síntesi d'informació rellevant i la idoneïtat de la resolució proposada.

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pàgina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 5 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornella de Llobregat, 5 de gener del 2024

Dir. d'Administració i Finances
Tecsal,s.a
Maribel Collado

I aprovada pel Conseller Delegat

8

Sr. Mihai Fodor
Conseller delegat.

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19