

BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES
OFICIAL SEGUNDA
MOBILIARI URBÀ

1

Cornella Llobregat, 23 de gener de 2024

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Oficial Segona Manteniment Mobiliari Urbà

Centre de treball: Hangars de jardineria TecsalSA. Carretera del Mig, s/n.

Objecte de la convocatòria: Cobrir el lloc de treball de nova creació d'Oficial de Segona a l'àrea de Mobiliari Urbà i la creació d'una borsa de treball aquelles persones que superin les proves.

Titulació requerida: Imprescindible:

- Cicle formatiu de grau mig en automoció, mecànica o equivalent.
- Carnet de conduir tipus B.

Formació complementària: es valorarà qualsevol tipus de formació a de manteniment relacionada amb el lloc de treball a cobrir.

Experiència professional requerida:

- Experiència mínima d'un any a l'àrea de l'automoció o la mecànica.

Experiència professional valorable:

- Experiència a empreses del sector del Centres Especials de treball.
- Experiència a l'àrea de manteniment.

2

Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions d'aquest lloc de treball son:

- Treballs com:
 - Manteniment del mobiliari urbà
 - Manteniment de bancs
- Cura i manteniment de les eines i material de treball
- Cura i manteniment de la zona de treball

Aquest es un lloc de treball polivalent i per tant, algunes de les tasques que també podria fer son:

- Manteniment de les zones verdes a l'àrea de jardineria.

- Tasques de jardineria: desbrocar, retallar, escatar, etc.

Entre les seves responsabilitats es troben:

- El correcte acabat dels bancs rehabilitats
- El correcte acabat del mobiliari urbà rehabilitat.

Tipus de contracte i duració: contracte indefinit amb un període de prova que marqui la llei.

Jornada laboral: la jornada laboral anual es de 1.704 hores que es distribueixen en una jornada de 40h/sem de dilluns a divendres en horari de matins i/o tarda. El treballador gaudirà d'un descans de 30 minuts dins de la jornada laboral.

Retribució salarial: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2024 està marcat en un salari base de 1.408,54€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

3

Sol·licituds: Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de TecSalsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i documentació acreditativa.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
 - Formació reglada: Còpia del títol compulsat per l'escola o portar el títol original per la seva verificació.
 - Formació complementaria: Còpia del títol compulsat o original per la verificació.En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no mes de 10 anys.

- o Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar còpia i l'original.
- o Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de TecsalSA: 23 de gener de 2024
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 5 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 30 de gener a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Es penjarà a la web de TecsalSA al setembre, com a màxim el dia 1 de febrer.
- Al·legacions: Cinc dies hàbils. Acaba el dia 8 de febrer.
- Inici del procés de selecció: El següent dia hàbil. El dia 9 de febrer.
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 15 de febrer.
- Publicació de la persona seleccionada i de les persones admeses i excloses a la Borsa de treball: dos dies hàbils després, 19 de febrer.
- Al·legacions: Durant els quatre dies hàbils següents. Fins el dia 26 de febrer.

4

BASES DE LA CONVOCATORIA

Condicions i requisits:

Requisits mínims obligatoris:

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- Tinguin el títol de Cicle formatiu de Grau Mig en automoció, mecànica o equivalent.
- Tinguin el carnet de conduir tipus B

Requisits valorables en formació:

- Qualsevol titulació superior a l'àrea de automoció / mecànica.

- Certificat de professionalitat a l'àrea de automoció / mecànica.
- Formació no reglada a l'àrea de automoció / mecànica.

Requisits valorables en experiència:

- L'experiència a l'àrea de automoció / mecànica.
- Experiència a empreses del sector de la recollida d'escombraries.
- Experiència prèvia amb personal amb discapacitat intel·lectual

Sistema selectiu:

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements. Part teòrica
- Prova tècnica. Part pràctica
- Entrevista personal

Cada fase serà eliminatòria, d'aquesta manera aquelles persones que no superin l'examen teòric no podran optar a la prova pràctica i aquelles persones que no superin la part pràctica no tindran accés a la entrevista personal.

5

Tribunal qualificador

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
 - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap tècnica de jardineria, Pau Yuste
 - o Suplent: Eugenio Alanís
- El psicòleg, Arantxa Morales
 - o Suplent: Eli Señor

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que pogueixin sortir en el procés.

Proves d'aptitud o coneixements:

Les proves de coneixements i aptitud es basaran en la resolució de casos hipotètics definits de manera que es pugui valorar l'abast dels coneixements del candidats.

Aquesta part la presentarà la Cap tècnica de jardineria i serà ella la encarregada de valorar aquest item.

Proves tècniques i psicotècniques:

Les proves psicotècniques es faran dintre de la entrevista personal i, com les proves d'aptitud, tindran la seva pròpia valoració.

Les proves psicotècniques estaran basades en la resolució de casos hipotètics relacionats amb la feina que es desenvoluparà i estaran orientades a la valoració més humana i resolutiva de la persona.

Entrevista personal:

6

Cadascun dels membres puntuarà els següents items en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els items a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- La experiència prèvia a l'àrea de automoció / mecànica.
- L'ús i coneixement de maquinaria específica
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova practica.
- Prova psicotècnica. Resolució de casos hipotètics

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun del items prèviament citats.

A l'experiència cada any aportat puntuarà 2 punts.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració igual o superior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 5.

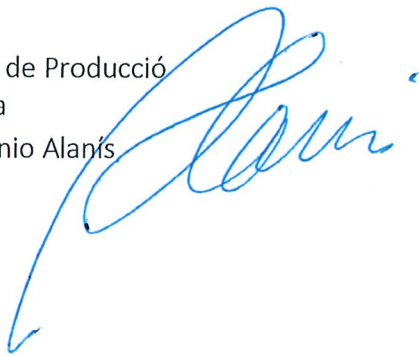
Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornella de Llobregat, 23 de gener del 2024

7

Director de Producció
Tecsalsa
Sr. Eugenio Alanís



I aprovada pel Conseller Delegat:

Ioan Mihai Fodor - DNI Y1247181C (TCAT)
Firmado digitalmente por Ioan Mihai Fodor - DNI Y1247181C (TCAT)
Fecha: 2024.01.22 14:30:42 +01'00'

Sr. Mihai Fodor
Conseller Delegat

