



BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES
BORSA DE TREBALL
AUXILIAR DE JARDINERIA

1

Cornella Llobregat, 22 de maig de 2023

*Centre Especial de Treball
Centre Ocupacional*

C/ Destraleta, 168 - Apt. de Correus, 141
08940 CORNELLA DE LLOBREGAT
Tel. 93 377 62 16 - Fax 93 474 44 70

*Oficines Centrals TECSALSA
Serveis de Jardineria*

Carrer Progrés, s/n - Apt. de Correus, 141
08940 CORNELLA DE LLOBREGAT
Tel. 93 474 34 50 - Fax 93 474 37 41

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Auxiliar de jardineria

Centre de treball: Qualsevol centre de treball de jardineria dins l'empresa

Objecte de la convocatòria: Crear una borsa de treball per aquesta categoria professional per tal de tenir perfils disponibles per cobrir vacants que tenen reserva del lloc de treball.

Titulació requerida: Imprescindible E.S.O o equivalent, així com estar en possessió del carnet de conduir tipus B.

Formació complementària: es valorarà qualsevol tipus de formació a l'àrea de jardineria.

Experiència professional requerida: No es requereix imprescindible.

Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions d'aquest lloc de treball son:

- Treballs com:
 - Esbrossar
 - Segar
 - Retall de tanques
 - Escombrar
 - Entre d'altres
- Neteja y manteniment de la zona verda assignada
- Neteja i manteniment del vehicle de treball
- Cura i manteniment de les eines o medis de treball

2

Entre les seves responsabilitats es troben:

- La gestió del espai de treball assignat pel seu superior
- Acompanyament al treballador amb discapacitat tant a la zona de treball com a la base

Tipus de contracte i duració: contracte de substitució amb un període de prova.

Jornada laboral: la jornada laboral anual es de 1.597,5 hores que es distribueixen de dilluns a divendres en horari de 7h a 14.30h. A més a més, en aquestes 7,5 hores diàries de treball retribuït el treballador disposa de 30 minuts per esmorzar.

Retribució salarial: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2023 està marcat en un salari base de 1.232,32€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

Sol·licituds: Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de TecsalSA amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i documentació acreditativa.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
 - Formació reglada: Còpia del títol compulsat per la universitat o portar el títol original per la seva verificació.
 - Formació complementària: Còpia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no més de 10 anys.
 - Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar còpia i l'original.
 - Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

3

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de TecsalSA: 22 de maig de 23
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 10 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 2 de juny a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de TecsalSA. La data màxima serà el dia 7 de juny.
- Al·legacions: quatre dies hàbils. Acaba el dia 14 de juny.
- Inici del procés de selecció: El dia 19 de juny.
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 23 de juny (una setmana de procediment)
- Publicació de les persones admeses i excloses a la Borsa de treball: dos dies hàbils després, 27 juny.
- Al·legacions: Durant els quatre dies hàbils següents. Fins el dia 30 de juny.

4

BASES DE LA CONVOCATORIA

Condicions i requisits:

Requisits mínims obligatoris:

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- Formació mínima de E.S.O o equivalent
- Tinguin el carnet de conduir tipus B

Requisits valorables en formació:

- Cicle formatiu de grau mig a l'àrea de jardineria
- Certificat de professionalitat específica de jardineria
- Formació no reglada a l'àrea de jardineria
- Carnet d'aplicador fitosanitari

Requisits valorables en experiència:

- Un any o mes d'experiència en un lloc equivalent
- Experiència prèvia amb personal amb discapacitat intel·lectual

Sistema selectiu:

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova tècnica
- Entrevista personal

Tribunal qualificador

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
 - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap tècnica de jardineria, Pau Yuste
 - o Suplent: Eugenio Alanís
- El psicòleg, Arantxa Morales
 - o Suplent: Anna Martínez

5

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

Proves d'aptitud o coneixements:

Les proves de coneixements i aptitud es basaran en la resolució de casos hipotètics definits de manera que es pugui valorar l'abast dels coneixements del candidats.

Aquesta part la presentarà la Cap tècnica de jardineria i serà ella la encarregada de valorar aquest ítem.

Proves tècniques i psicotècniques:

Les proves psicotècniques es faran dintre de la entrevista personal i, com les proves d'aptitud, tindran la seva pròpia valoració.

Les proves psicotècniques estaran basades en la resolució de casos hipotètics relacionats amb la feina que es desenvoluparà i estaran orientades a la valoració més humana i resolutiva de la persona.

Entrevista personal:

Cadascun dels membres puntuarà els següents ítems en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els ítems a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- La experiència prèvia a jardineria
- L'ús i coneixement de maquinaria específica
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova tècnica. Resolució de casos hipotètics
- Prova psicotècnica. Resolució de casos hipotètics

6

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun del ítems prèviament citats.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració igual o superior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornella de Llobregat, 22 de maig del 2023

Directora d'Administració i Finances
Tecsalsa
Sra. Maribel Collado Soler

7

I aprovada pel Conseller Delegat:

Sr. Antonio Martínez Flor
Conseller Delegat