

# BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES

## AUXILIAR DE TALLER

1

Cornella Llobregat, 24 de febrer de 2023

## FITXA DE LA VACANT

**Lloc de treball a cobrir:** Auxiliar de Taller.

**Centre de treball:** Taller de manipulats.

**Objecte de la convocatòria:** contractar una persona per tres mesos per tal de reforçar el servei de manipulats.

**Titulació requerida:** No requerida

**Formació complementària:** es valorarà qualsevol tipus de formació a l'àrea de manipulats o amb persones amb especials dificultats com

- Integració social
- Atenció sociosanitària

**Experiència professional requerida:** No es requereix imprescindible.

**Experiència professional valorable:** haver treballat amb persones amb discapacitat i en especial amb atenció al desenvolupament de les seves habilitats.

2

### **Característiques del lloc de treball:**

Les principals funcions d'aquest lloc de treball són:

- Manteniment i cura dels espais del taller
- Realització de projectes
- Realització de tasques de creació manual
- Manteniment i cura de les eines o mitjans de treball

Entre les seves responsabilitats es troben:

- La gestió del espai de treball assignat pel seu superior
- Acompanyament al treballador amb discapacitat tant a la zona de treball com a la base

**Tipus de contracte i duració:** contracte temporal de mitja jornada de tres mesos de duració i el període de prova corresponent.

**Jornada laboral:** Treball de mitja jornada que es reparteix de 10.00h a 14.00h de dilluns a divendres amb els descansos que preveu la llei.

**Retribució salarial:** la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2023 està marcat en un salari base de 1.232,32€ mensuals bruts per 14 pagues per una jornada completa. El salari per una jornada del 50% serà de 616,16€ per 14 pagues.

**Sol·licituds:** Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de TecSalsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: [seleccio@tecsalsa.cat](mailto:seleccio@tecsalsa.cat)
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i documentació acreditativa.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
  - Formació reglada: Còpia del títol compulsat per la universitat o portar el títol original per la seva verificació.
  - Formació complementaria: Còpia del títol compulsat o original per la verificació.
  - Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar còpia i l'original.
  - Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

3

*Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.*

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

#### **Calendari del procediment:**

- Data de publicació de la oferta a la web de TecSalsa: 24 de febrer de 23
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 5 dies hàbils. Aquest

termini quedaria exhaurit el dia 3 de març a les 23.59h

- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de TecsalSA. La data màxima serà el dia 7 de març.
- Al·legacions: tres dies hàbils. Acaba el dia 10 de març.
- Procés de selecció: El 13 de març fins el 16 de març.
- Publicació de les persones admeses i excloses a la Borsa de treball: dos dies hàbils després.
- Al·legacions: Durant els quatre dies hàbils següents.

## **BASES DE LA CONVOCATORIA**

### **Condicions i requisits:**

#### Requisits mínims obligatoris:

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- No es requereix formació mínima obligatòria

4

#### Requisits valorables en formació:

- Integració social
- Atenció socio sanitària
- Certificat de professionalitat específica a l'àrea de manipulats
- Qualsevol altra formació a l'àrea de atenció a les persones i/o Manipulats.

#### Requisits valorables en experiència:

- Un any o mes d'experiència treballant amb persones amb discapacitat, o amb persones que requereixen una atenció especial com nens o gent gran.
- Experiència prèvia amb Taller de Manipulats.

### **Sistema selectiu:**

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova tècnica
- Entrevista personal

### **Tribunal qualificador**

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
  - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap d'Administració: Maribel Collado
  - o Suplent: Eugenio Alanís
- El psicòleg, Arantxa Morales
  - o Suplent: Anna Martínez

5

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

### **Proves d'aptitud o coneixements:**

Les proves de coneixements i aptitud es basaran en la resolució de casos hipotètics definits de manera que es pugui valorar l'abast dels coneixements del candidats.

Aquesta part la presentarà la Directora tècnica del ocupacional.

### **Proves tècniques i psicotècniques:**

Les proves psicotècniques es faran dintre de la entrevista personal i, com les proves d'aptitud, tindran la seva pròpia valoració.

Les proves psicotècniques estaran basades en la resolució de casos hipotètics relacionats amb la feina que es desenvoluparà i estaran orientades a la valoració més humana i resolutiva de la persona.

### **Entrevista personal:**

Cadascun dels membres puntuarà els següents ítems en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els ítems a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- La experiència prèvia a l'àrea de manipulats i/o amb persones amb discapacitat.
- L'ús i coneixement d'estratègies específiques amb persones d'especials dificultats
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova tècnica. Resolució de casos hipotètics
- Prova psicotècnica. Resolució de casos hipotètics

6

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun del ítems prèviament citats.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració igual o superior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

### **Aprovació per l'òrgan competent**

El resultat de la convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.



Cornella de Llobregat, 24 de febrer del 2023

Directora d'Administració i Finances  
Tecsalsa  
Sra. Maribel Collado Soler

I aprovada pel Conseller Delegat:

Sr. Antonio Martínez Flor  
Conseller Delegat

7