

BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECÍFIQUES
BORSA DE TREBALL
PEÓ DE JARDINERIA AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

1

Cornellà Llobregat, 9 de gener de 2023

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Peó de jardineria amb discapacitat intel·lectual.

Centre de treball: A qualsevol lloc de treball de jardineria dins l'empresa

Objecte de la convocatòria: Crear una borsa de treball per aquesta categoria professional per tal de tenir perfils per futures vacants

Titulació requerida: No és imprescindible cap formació per aquest lloc de treball.

Formació complementària: es valorarà qualsevol tipus de formació a l'àrea de jardineria.

Experiència professional requerida: No és imprescindible, encara que si molt valorable, la experiència prèvia a l'àrea de la jardineria, així com la utilització de maquinària específica.

Característiques del lloc de treball: les principals funcions d'aquest lloc de treball són:

- Escombrar
- Entrecavar
- Regar de forma manual
- Treure males herbes
- Moure terra amb la pala
- Fer forats per plantar
- Escatar
- Passar el rastell
- Neteja d'eines i instal·lacions
- Carregar i descarregar vehicles
- Entre d'altres de la seva categoria

2

Tipus de contracte i duració: contracte indefinit amb un període de prova d'un mes.

Jornada laboral: la jornada laboral anual és de 1597,5 hores que es distribueixen de dilluns a divendres en horari de 7h a 14.30h. A més a més, en aquestes 7,5 hores diàries de treball retribuit el treballador disposa de 30 minuts per esmorzar.

Retribució salarial: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel Salari Mínim Interprofessional, marcat actualment en 1.000€ per 14 pagues.

A més del salari base, es paguen triennis segons imports del conveni col·lectiu.

Sol·licituds: Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de TecsalSA amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i documentació acreditativa.
- Tots els requisits s'han de demostrar de la següent forma:
 - Discapacitat: aportar fotocopia del certificat de discapacitat en vigor.
 - Inscrit Servei Públic d'ocupació: aportar la sol·licitud com a demandant de feina.

3

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de TecsalSA: 9 de gener 2023
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 5 dies hàbils a partir del dia següent a la publicació. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 16 de gener a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels dos dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de TecsalSA. La data màxima serà el dia 18 de gener.
- Al·legacions: Cinc dies hàbils. Acaba el dia 25 de gener.
- Inici del procés de selecció: El dia 26 de gener.

- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 10 dies hàbils. Finalitza el 8 de febrer.
- Publicació de les persones admeses i excloses a la Borsa de treball: als dos dies hàbils següents: 10 de febrer.
- Al·legacions: durant els cinc dies hàbils següents. Fins el dia 17 de febrer 2023.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Condicions i requisits:

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- Tinguin una discapacitat intel·lectual reconeguda per escrit que sigui superior al 33%
- Estar inscrit al Servei Públic d'ocupació
- Superar l'avaluació mèdica per el seu lloc de treball mitjançant el servei de prevenció aliè de la empresa.

Sistema selectiu:

4

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en una entrevista personal amb el tribunal qualificador on es valoraran els següents ítems en relació amb el lloc de treball:

- L'aptitud i els coneixements
- L'experiència prèvia en jardineria
- L'ús i coneixement de maquinària específica
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova tècnica

Proves d'aptitud o coneixements:

Les proves de coneixements i aptitud es faran a l'entrevista personal i sempre adaptades a la discapacitat de la persona.

Proves tècniques:

Les proves tècniques es basaran en la resolució de casos hipotètics i es faran dintre de l'entrevista personal per part del Tribunal qualificador.

Tribunal qualificador

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
 - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap tècnica de jardineria, Pau Yuste
 - o Suplent: Eugenio Alanís
- El psicòleg, Arantxa Morales
 - o Suplent: Rut Garcia

5

Entrevista personal:

Cadascun dels membres puntuarà els següents ítems en una escala del 0-10, on 0 és no tenir cap experiència o coneixement i el 10 és tenir una gran destresa.

Aquest seran els ítems a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- L'experiència prèvia en jardineria
- L'ús i coneixement de maquinària específica
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova tècnica. Resolució de casos hipotètics

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun del ítems prèviament citats.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l' Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pagina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 5 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornellà de Llobregat, 9 de gener del 2023

6

Directora d'Administració i Finances
Tecsalsa
Sra. Maribel Collado Soler

I aprovada pel Conseller Delegat:

Sr. Antonio Martínez Flor
Conseller Delegat