

**BASES PER LA SELECCIÓ**  
**DE:**  
**OFICIAL PRIMERA JARDINERIA**

1

**Cornella Llobregat, 10 de gener de 2022**

## FITXA DE LA VACANT

**Lloc de treball a cobrir:** Oficial Primera a l'àrea de jardineria

**Centre de treball:** Hangars de jardineria TecsalSA. Carretera del Mig, s/n

**Objecte de la convocatòria:** Cobrir dos llocs de treball que han quedat vacants degut a dues baixes voluntàries a l'organització.

**Titulació requerida:** Imprescindible titulació mínima de:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en jardineria
- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en paisatgisme
- Certificat de professionalitat equivalent
- Carnet de conduir tipus B

**Formació complementària:** es valorarà la formació no reglada en floristeria i/o jardineria.

**Experiència professional requerida:** Imprescindible tres anys o mes d'experiència.

**Experiència professional valorable:**

- Experiència en empreses amb característiques similars.

2

### **Característiques del lloc de treball:**

Les principals funcions d'aquest lloc de treball son:

- Tasques bàsiques de jardineria compartides amb els Oficials de Segona i Auxiliars:
  - Desbrossar
  - Segar
  - Escarificar
  - Airejar
  - Rastrillar
  - Etc
- Ús de maquinària: motocultor, escarificador, pinçadors, desbrossadora, etc
- Tasques d'adob i preparació de terreny per a plantacions

- Manteniment de terrenys amb plantació
- Vetllar per les mesures d'higiene i seguretat dels equips.
- Gestionar equips amb discapacitat intel·lectual.
- Cura i manteniment de la zona de treball

Entre les seves responsabilitats es troben:

- Gestió d'equips fins a dues persones
- Acompanyament i tutorització del personal amb discapacitat, en el centre de treball i en els espais exteriors.

**Categoria:** Oficial de Primera.

**Jornada laboral:** la jornada laboral anual es de 1.700 hores que es distribueixen de dilluns a divendres en horari de 7.00h a 15.00h amb una jornada de 40h/sem. El treballador gaudirà d'un descans de 30 minuts dins de la jornada laboral.

3

**Retribució salarial:** la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2022 està marcat en un salari base de 1.581,50€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

**Sol·licituds:** Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de Tecalsa amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: [seleccio@tecsalsa.cat](mailto:seleccio@tecsalsa.cat)
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i documentació acreditativa.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:

- Formació reglada: Copia del títol compulsat per l'escola o portar el títol original per la seva verificació.
- Formació complementaria: Copia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no mes de 10 anys.
- Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar copia i l'original.
- Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

*Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.*

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

#### **Calendari del procediment:**

- Data de publicació de la oferta a la web de Tecalsa: 12 de gener del 2022.
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 5 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 19 de gener a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Es penjarà a la web de Tecalsa al setembre, com a màxim el dia 23 de gener.
- Al·legacions: Cinc dies hàbils. Acaba el dia 30 de gener.
- Inici del procés de selecció: El següent dia hàbil. El dia 31 de gener.
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 8 de febrer. (set dies laborables de procediment)
- Publicació dels resultats finals: Dos dies hàbils després, 10 d de febrer.
- Al·legacions: Durant els quatre dies hàbils següents. Fins el dia 17 de febrer.

4

### **BASES DE LA CONVOCATORIA**

#### **Condicions i requisits:**

#### **Requisits mínims obligatoris:**

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que estiguin en possessió mínima de:

- Cicle Formatiu de Grau Mig a l'àrea de jardineria
- Experiència mínima de tres anys
- Carnet de conduir tipus B

Requisits valorables en formació:

- Formació no reglada a l'àrea de jardineria que es pugui acreditar.

Requisits valorables en experiència:

- Experiència en empreses amb característiques similars.

**Sistema selectiu:**

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova tècnica
- Entrevista personal

5

Cada fase serà eliminatòria, d'aquesta manera aquelles persones que no superin l'examen teòric no podran optar a la prova pràctica i aquelles persones que no superin la part pràctica no tindran accés a la entrevista personal.

**Tribunal qualificador**

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
  - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap tècnica de jardineria, Pau Yuste
  - o Suplent: Eugenio Alanís
- El psicòleg, Arantxa Morales
  - o Suplent: Anna Martínez

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

### **Proves d'aptitud o coneixements:**

Les proves de coneixements i aptitud es basaran en la resolució de casos hipotètics definits de manera que es pugui valorar l'abast dels coneixements del candidats.

Aquesta part la presentarà la Cap tècnica de jardineria i serà ella la encarregada de valorar aquest ítem.

### **Proves tècniques i psicotècniques:**

Les proves psicotècniques es faran dintre de la entrevista personal i, com les proves d'aptitud, tindran la seva pròpia valoració.

Les proves psicotècniques estaran basades en la resolució de casos hipotètics relacionats amb la feina que es desenvoluparà i estaran orientades a la valoració més humana i resolutiva de la persona.

6

### **Entrevista personal:**

Cadascun dels membres puntuarà els següents ítems en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els ítems a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- La experiència prèvia a l'àrea de jardineria.
- L'ús i coneixement de maquinaria específica
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova tècnica. Resolució de casos hipotètics
- Prova psicotècnica. Resolució de casos hipotètics

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun dels ítems prèviament citats.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració igual o superior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

### **Aprovació per l'òrgan competent**

El resultat de la convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pàgina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

Cornella de Llobregat, 10 de gener del 2022

7

Directora d'Administració i Finances  
Tecsalsa  
Sra. Maribel Collado Soler  
I aprovada pel Conseller Delegat:

Sr. Antonio Martínez  
Conseller Delegat