

BASES DE PROMOCIÓ INTERNA
PER A:
OFICIAL PRIMERA ESPORGA

1

Cornella Llobregat, 22 de juliol de 2022

FITXA DE LA VACANT

Lloc de treball a cobrir: Oficial Primera a l'àrea d' Esporga

Centre de treball: Hangars de jardineria TecsalSA. Carretera del Mig, s/n

Objecte de la convocatòria: Cobrir el lloc de treball d' Oficial de Primera a l'àrea d'Esporga mitjançant promoció interna.

Titulació requerida: Imprescindible titulació mínima de:

- E.S.O
- Carnet de conduir tipus B

Formació complementària: es valorarà qualsevol tipus de formació a l'àrea de la jardineria així com qualsevol tipus de formació superior.

Experiència professional requerida: Imprescindible un any d'experiència en esporga.

Experiència professional valorable:

- Experiència en manteniment de zones verdes
- Experiència a jardineria, tals com: manteniment de gespa, retallar tanques, desbrossar, etc.
- Experiència a l'àrea de creació de jardins i Construccions decoratives.

2

Categories que es poden presentar a aquesta convocatòria:

- Auxiliar
- Oficial de segona

Amb una antiguitat mínima d'un any a la empresa.

Característiques del lloc de treball:

Les principals funcions d'aquest lloc de treball son:

- Treballs com:
 - Esporga del arbrat de la ciutat de Cornella

- Tallar les branques grans amb la motosierra
- Us de maquinaria específica per la feina a desenvolupar
- Cura i manteniment de les eines i material de treball
- Cura i manteniment de la zona de treball

Entre les seves responsabilitats es troben:

- El correcte acabat de l'arbre esporgat

Categoria: Oficial de Primera a l'àrea de Esporga

Jornada laboral: la jornada laboral anual es de 1.700 hores que es distribueixen de dilluns a divendres en horari de 7.00h a 15.00h amb una jornada de 40h/sem. El treballador gaudirà d'un descans de 30 minuts dins de la jornada laboral.

3

Retribució salarial: la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2022 està marcat en un salari base de 1.558,58€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

Sol·licituds: Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de TecsalSA amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: seleccio@tecsalsa.cat
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i documentació acreditativa.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
 - Formació reglada: Còpia del títol compulsat per l'escola o portar el títol original per la seva verificació.

- Formació complementaria: Copia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no mes de 10 anys.
- Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar copia i l'original.
- Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

Calendari del procediment:

- Data de publicació de la oferta a la web de TecsalSA: 22 de juliol del 2022.
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 5 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 28 de juliol a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Es penjarà a la web de TecsalSA al setembre, com a màxim el dia 9 de setembre.
- Al·legacions: Cinc dies hàbils. Acaba el dia 16 de setembre.
- Inici del procés de selecció: El següent dia hàbil. El dia 19 de setembre.
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 30 de setembre (dues setmanes de procediment)
- Publicació dels resultats finals: quatre dies hàbils després, 6 d'octubre.
- Al·legacions: Durant els quatre dies hàbils següents. Fins el dia 13 d'octubre.

4

BASES DE LA CONVOCATORIA

Condicions i requisits:

Requisits mínims obligatoris:

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que estiguin en possessió mínima de:

- E.S.O
- Carnet de conduir tipus B

Requisits valorables en formació:

- Qualsevol titulació superior a l'àrea de jardineria
- Certificat de professionalitat a l'àrea de jardineria
- Formació no reglada a l'àrea de jardineria

Requisits valorables en experiència:

- L'experiència a l'àrea de jardineria
- L'experiència a l'àrea de esporga

Sistema selectiu:

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova tècnica
- Entrevista personal

5

Cada fase serà eliminatòria, d'aquesta manera aquelles persones que no superin l'examen teòric no podran optar a la prova pràctica i aquelles persones que no superin la part pràctica no tindran accés a la entrevista personal.

Tribunal qualificador

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
 - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap tècnica de jardineria, Pau Yuste
 - o Suplent: Eugenio Alanís
- El psicòleg, Arantxa Morales
 - o Suplent: Anna Martínez

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

Proves d'aptitud o coneixements:

Les proves de coneixements i aptitud es basaran en la resolució de casos hipotètics definits de manera que es pugui valorar l'abast dels coneixements del candidats.

Aquesta part la presentarà la Cap tècnica de jardineria i serà ella la encarregada de valorar aquest item.

Proves tècniques i psicotècniques:

Les proves psicotècniques es faran dintre de la entrevista personal i, com les proves d'aptitud, tindran la seva pròpia valoració.

Les proves psicotècniques estaran basades en la resolució de casos hipotètics relacionats amb la feina que es desenvoluparà i estaran orientades a la valoració més humana i resolutiva de la persona.

6

Entrevista personal:

Cadascun dels membres puntuarà els següents items en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els items a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- La experiència prèvia a l'àrea d'Esporga.
- L'ús i coneixement de maquinaria específica
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova tècnica. Resolució de casos hipotètics
- Prova psicotècnica. Resolució de casos hipotètics

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun dels ítems prèviament citats.

Per la puntuació de l'experiència es tindran en compte els següents criteris:

- L'experiència aportada a jardineria: cada any puntua 1 punt.
- L'experiència aportada a esporga: cada any puntua 2 punts.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració igual o superior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

Aprovació per l'òrgan competent

El resultat de la convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pàgina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu. 7

Cornella de Llobregat, 22 de juliol del 2022

Directora d'Administració i Finances
Tecsalsa
Sra. Maribel Collado Soler
I aprovada pel Conseller Delegat:

Sr. Antonio Martínez
Conseller Delegat