



**BASES DE CONTRACTACIÓ ESPECIFIQUES**  
**BORSA DE TREBALL**  
**AUXILIAR DE JARDINERIA**

1

**Cornella Llobregat, 11 de gener de 2022**

*Centre Especial de Treball  
Centre Ocupacional*

C/ Destraleta, 168 - Apt. de Correus, 141  
08940 CORNELLA DE LLOBREGAT  
Tel. 93 377 62 16 - Fax 93 474 44 70

*Oficines Centrals TECSALSA  
Serveis de Jardineria*

Carrer Progrés, s/n - Apt. de Correus, 141  
08940 CORNELLA DE LLOBREGAT  
Tel. 93 474 34 50 - Fax 93 474 37 41

## FITXA DE LA VACANT

**Lloc de treball a cobrir:** Auxiliar de jardineria

**Centre de treball:** Qualsevol centre de treball de jardineria dins l'empresa

**Objecte de la convocatòria:** Crear una borsa de treball per aquesta categoria professional per tal de tenir perfils disponibles per cobrir vacants que tenen reserva del lloc de treball.

**Titulació requerida:** Imprescindible E.S.O o equivalent, així com estar en possessió del carnet de conduir tipus B.

**Formació complementària:** es valorarà qualsevol tipus de formació a l'àrea de jardineria.

**Experiència professional requerida:** Experiència mínima d'un any en tasques de jardineria si no es troba en possessió d'una titulació reglada a l'àrea.

### **Característiques del lloc de treball:**

Les principals funcions d'aquest lloc de treball son:

- Treballs com:
  - Esbrossar
  - Segar
  - Retall de tanques
  - Escombrar
  - Entre d'altres
- Neteja y manteniment de la zona verda assignada
- Neteja i manteniment del vehicle de treball
- Cura i manteniment de les eines o medis de treball

2

Entre les seves responsabilitats es troben:

- La gestió del espai de treball assignat pel seu superior
- Acompanyament al treballador amb discapacitat tant a la zona de treball com a la base

**Tipus de contracte i duració:** contracte inicial de sis mesos amb un període de prova d'un mes i posterior transformació en indefinit.

**Jornada laboral:** la jornada laboral anual es de 1597,5 hores que es distribueixen de dilluns a divendres en horari de 7h a 14.30h. A més a més, en aquestes 7,5 hores diàries de treball retribuït el treballador disposa de 30 minuts per esmorzar.

**Retribució salarial:** la retribució salarial per aquesta categoria ve marcada pel conveni i per l'any 2021 està marcat en un salari base de 1.161,60€ mensuals bruts per 14 pagues.

Cada tres anys el treballador percebrà una quantitat fixa en concepte d'antiguitat que ve marcat pel mateix conveni col·lectiu.

**Sol·licituds:** Totes les sol·licituds seran enviades al Departament de Recursos Humans de TecsalSA amb les següents directrius:

- S'enviaran a la següent adreça electrònica: [seleccio@tecsalsa.cat](mailto:seleccio@tecsalsa.cat)
- La documentació mínima a aportar serà el Curriculum Vitae i documentació acreditativa.
- Tots els requisits s'ha de demostrar de la següent forma:
  - Formació reglada: Còpia del títol compulsat per la universitat o portar el títol original per la seva verificació.
  - Formació complementaria: Còpia del títol compulsat o original per la verificació. En aquest cas es tindrà en compte que sigui una formació que sigui actualitzada, de no més de 10 anys.
  - Carnet de conduir en vigor. S'ha de presentar còpia i l'original.
  - Experiència: Per validar experiència serà necessari aportar contractes i vida laboral.

*Tot requisit que no es pugui demostrar no es tindrà en compte al procediment de selecció.*

- Documentació opcional: Carta de recomanació.

#### **Calendari del procediment:**

- Data de publicació de la oferta a la web de TecsalSA: 1 de març 2022
- Període de recepció de currículums i la seva documentació: 5 dies hàbils. Aquest termini quedaria exhaurit el dia 7 de març a les 23.59h
- Llistat d'admesos i exclosos: Dintre dels tres dies hàbils següents es penjarà el llistat a la web de TecsalSA. La data màxima serà el dia 10 de març
- Al·legacions: Cinc dies hàbils. Acaba el dia 17 de març.
- Inici del procés de selecció: Dos dies hàbils següents. El dia 22 de març
- Data màxima per finalitzar el procés de selecció: 4 d'abril (dues setmanes de procediment)
- Publicació de les persones admeses i excloses a la Borsa de treball: quatre dies hàbils després, 8 d'abril.
- Al·legacions: Durant els quatre dies hàbils següents. Fins el dia 14 d'abril 2022.

4

#### **BASES DE LA CONVOCATORIA**

##### **Condicions i requisits:**

##### **Requisits mínims obligatoris:**

Podran optar a aquesta vacant aquelles persones que:

- Formació mínima de E.S.O o equivalent
- Tinguin el carnet de conduir tipus B
- Experiència mínima d'un any en un lloc de treball equivalent o formació reglada a l'àrea de jardineria

#### Requisits valorables en formació:

- Cicle formatiu de grau mig a l'àrea de jardineria
- Certificat de professionalitat específica de jardineria
- Formació no reglada a l'àrea de jardineria
- Carnet d'aplicador fitosanitari

#### Requisits valorables en experiència:

- Un any o mes d'experiència en un lloc equivalent
- Experiència prèvia amb personal amb discapacitat intel·lectual

#### **Sistema selectiu:**

Els currículums que hagin sigut acceptats entraran al procés selectiu. Aquest procés es basarà en les següents proves:

- Prova d'aptitud o coneixements
- Prova tècnica
- Entrevista personal

5

#### **Tribunal qualificador**

Estarà format per:

- La Cap de Recursos humans, Mónica Fernández
  - o Suplent: Maribel Collado
- La Cap tècnica de jardineria, Pau Yuste
  - o Suplent: Eugenio Alanís
- El psicòleg, Francesc Segarra
  - o Suplent: Arantxa Morales

El secretari que prendrà acta de les sessions en aquest cas serà Marta González.

Aquest tribunal tindrà capacitat suficient per resoldre les incidències o dubtes que poguessin sortir en el procés.

### **Proves d'aptitud o coneixements:**

Les proves de coneixements i aptitud es basaran en la resolució de casos hipotètics definits de manera que es pugui valorar l'abast dels coneixements del candidats.

Aquesta part la presentarà la Cap tècnica de jardineria i serà ella la encarregada de valorar aquest ítem.

### **Proves tècniques i psicotècniques:**

Les proves psicotècniques es faran dintre de la entrevista personal i, com les proves d'aptitud, tindran la seva pròpia valoració.

Les proves psicotècniques estaran basades en la resolució de casos hipotètics relacionats amb la feina que es desenvoluparà i estaran orientades a la valoració més humana i resolutiva de la persona.

6

### **Entrevista personal:**

Cadascun dels membres puntuarà els següents ítems en una escala del 0-10, on 0 es no tenir cap experiència o coneixement i el 10 es tenir una gran destresa.

Aquest seran els ítems a valorar:

- L'aptitud i els coneixements
- La experiència prèvia a jardineria
- L'ús i coneixement de maquinaria específica
- Actitud per desenvolupar la feina
- Prova tècnica. Resolució de casos hipotètics
- Prova psicotècnica. Resolució de casos hipotètics

En la fase d'entrevista cadascun dels membres de l'òrgan de selecció valorarà a cada candidat o candidata, fins un màxim de 10 punts per cadascun dels ítems prèviament citats.

Es donarà per superada la entrevista quan s'obtingui una puntuació global igual o superior a 6, sempre que en cap ítem s'obtingui una valoració igual o superior a 5.

La mitja de les valoracions individuals generarà la puntuació definitiva de cada candidat o candidata.

Passaran a formar part de la nostra borsa de treball aquelles persones que hagin superat la prova amb una puntuació mínima d'un 6.

### **Aprovació per l'òrgan competent**

El resultat de la convocatòria serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i penjat a la pàgina web a efectes de complir amb el principi de transparència en un període màxim de 4 dies hàbils a partir del dia següent de la finalització del procés selectiu.

7

Cornella de Llobregat, 11 de gener del 2022

Directora d'Administració i Finances  
Tecsalsa  
Sra. Maribel Collado Soler

I aprovada de forma mancomunada pels Consellers Delegats:

Sr. Antonio Martínez Flor  
Conseller Delegat

Sr. Sergio Fernández Mesa  
Conseller Delegat